

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رویکرد راهبردی نظام نگهداشت منابع انسانی و تعهد سازمانی کارکنان در سازمان های عمومی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نورمحمد یعقوبی - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

اکرم احمدنیاچینیجانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

در محیط پر تحول و غیر قابل پیشبینی امروز، تفکر راهبردی رویکردی مناسب برای شکلهی به راهبرد سازمان به حساب آمده و مدیر را قادر میسازد تا تشخیص دهد چه عواملی در دستیابی به اهداف مورد نظر موثر و کدام یک موثر نیست و چرا و چگونه عوامل موثر برای اربابرجوع ارزش میآفریند. بصیرت ایجاد شده از طریق تفکر راهبردی به تشخیص عوامل حیاتی موفقیت کمک میکند و این امر در نهایت منجر به ایجاد مزیت رقابتی پایدار برای سازمانها میشود. هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین رویکرد راهبردی نظام نگهداشت منابع انسانی و تعهد سازمانی کارکنان با بررسی تاثیرمتغیرهای حمایت سازمانی، فرهنگ سازمانی، عدالت سازمانی و تامین نیازهای برتر میباشد. تحقیق از نظر هدف، توصیفی و از لحاظ روش تحقیق، با راهبردی پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان شهرداری زاهدان به تعداد 2032 نفر میباشد که با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه 324 نفر در نظر گرفته شده است. به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته با پایایی 0/89 استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرمافزار SPSS و LISREL و آزمونهای همبستگی پیرسون و فریدمن و همچنین تحلیل مسیر استفاده شده است. نتایج حاصل، نشان میدهد که بین رویکرد راهبردی در نظام نگهداشت منابع انسانی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نظام نگهداشت منابع انسانی، رویکرد راهبردی در نظام نگهداشت منابع انسانی، تعهدسازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794615>

