

عنوان مقاله:

درآمدی بر اینرسی سازمانی و عوامل تاثیرگذار بر آن در سازمان های بخش دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

سیدعباس ابراهیمی - استادیار گروه اقتصاد، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر تلاش شده است با در پیش گرفتن رویکردی یکپارچه و با نگاهی کاربردی به موضوع اینرسی سازمانی، به این سوال اساسی که چرا سازمانها از روشها و رویه های بسیار تکراری در انجام امور مربوطه و حل مسیله استفاده میکنند، پاسخ دهد. هدف پژوهش حاضر واکاوی مفهوم اینرسی سازمانی و بررسی عوامل تاثیرگذار بر آن در سازمانهای دولتی است. با استفاده از رویکردهای کمی پژوهش سازمانی بهخصوص رویکرد پیمایشی و بررسی همبستگی و همچنین به کمک ابزار پرسشنامه، اطلاعات از جامعه موردبررسی که شامل سازمانهای دولتی مستقر در شهر سمنان بوده است با استفاده از روش نمونهگیری طبقهای، گردآوری و تجزیه و تحلیل شده است. یافته های پژوهش نشان میدهد که مهمترین عامل تاثیرگذار بر اینرسی سازمان، اینرسی دانشی است. اینرسی دانشی که خود شامل دو بعد اینرسی یادگیری و اینرسی تجربه است تاثیر مستقیمی بر هر سه بعد اینرسی سازمانی یعنی اینرسی بینشی، اینرسی عملی و اینرسی روانشناختی دارد. نتایج پژوهش همچنین نشان میدهد که ظرفیت جذب دانش سازمانی رابطه میان اینرسی دانشی و اینرسی سازمانی را تعدیل میکند. درنهایت راهکارهای عملیاتی برای برونرفت از وضعیت اینرسی در سازمانهای دولتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

اینرسی سازمانی، اینرسی دانشی، اینرسی تجربه، اینرسی یادگیری، ظرفیت جذب دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794656>

