

عنوان مقاله:

استخراج اقدامات مناسب جذب هیئت علمی برای دانشگاه های دولتی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری: مبتنی بر دیدگاه صاحب نظران جذب

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 4، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

هادی مصدق - کارشناس و پژوهشگر پژوهشکده سیاست پژوهشی و مطالعات راهبردی حکمت

وجیهه سادات حسینی - کارشناس ارشد تعلیم و تربیت اسلامی، جامعه الزهراء

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، ارائه فرایند مناسب جذب هیئت علمی در دانشگاه های دولتی وزارت علوم بود. بدین منظور، به بررسی آسیب های فرایند کنونی، چگونگی فرایندهای دانشگاه های دنیا و همچنین بررسی دیدگاه صاحب نظران درخصوص فرایند مناسب جذب پرداخته شد. برای بررسی آسیب های جذب و همچنین تجربه دانشگاه های دنیا، از روش کتابخانه ای و برای بررسی نظرات صاحب نظران جذب، از روش تحلیل مضمون با ابزار مصاحبه پاره ساختاریافته استفاده شد. روایی صوری و محتوایی سوالات مصاحبه از طریق متخصصان و پایایی تحلیل ها از روش پایایی باز آزمون 0/91 (و پایایی بین کدگذاران) 0/78 (تایید شد). جامعه مورد نظر، تمامیت متخصصان آموزش عالی و متصدیان جذب هیئت علمی بودند که با روش نمونه گیری هدفمند شناسایی شدند و با آنها مصاحبه شد و مصاحبه ها در 25 نفر به اشباع نظری رسید. مصاحبه ها ضبط، پیاده سازی و تحلیل و کدگذاری شدند. یافته های بخش مطالعاتی، منتج به شناسایی 84 اقدام مناسب و 13 آسیب محوری فرایند کنونی و یافته های بخش کیفی منتج به شناسایی 64 اقدام مناسب در فرایند جذب، از نگاه صاحب نظران شد. درنهایت، با توجه به مقایسه اقدامات اشاره شد در دانشگاه های دنیا و اقدامات استخراج شده از دیدگاه صاحب نظران و با لحاظ آسیب های موجود، فرایند مورد نظر در 14 اصل و 64 اقدام مناسب در مراحل چهارگانه برنامه ریزی، نیرویابی، انتخاب و انتصاب طراحی شد.

کلمات کلیدی:

دانشگاه های دولتی وزارت علوم تحقیقات و فناوری، فرایند جذب اعضای هیئت علمی، اعتباریابی فرایند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794670>

