

عنوان مقاله:

فرا تحلیل مطالعات رابطه بین ادراک عدالت سازمانی و فرهنگ کار

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محسن نیازی - استاد گروه جامعه شناسی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

بهروز بهروزیان - دانشجوی دکتری جامعه شناسی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

ایوب سخایی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

سیدسعید حسینی زاده آرائی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به رشد تحقیقات در حوزه علوم انسانی و اجتماعی که تسلط بر تمام ابعاد یک مسئله تا حد زیادی امکانپذیر نیست؛ بنابراین به انجام تحقیقات ترکیبی روی آورده اند که عصاره تحقیقات موجود در یک موضوع خاص را به روشی منظم برای آنها فراهم میکند. هدف از پژوهش حاضر، بهکارگیری استراتژی فراتحلیل بهمنظور تحلیل و ترکیب نتایج مطالعات صورت گرفته پیرامون ارتباط ادراک عدالت سازمانی و فرهنگ کار است. بهمنظور انجام فراتحلیل حاضر، 20 پژوهش مرتبط که در سالها 1385-1395 و با هدف ارزیابی ارتباط میان ادراک عدالت سازمانی و فرهنگ کار انجام و در نشریات معتبر داخلی به چاپ رسیده بودند، انتخاب شدند، پژوهشهای منتخب به روش پیمایشی و با بهکارگیری ابزار پرسشنامه در جوامع آماری متفاوت و برحسب سنجه های پایا به انجام رسیده اند، در گام نخست ارزیابی مفروضات همگنی و سوگیری انتشار، مورد بررسی قرار گرفتند که یافته ها حکایت از ناهمگنی اندازه اثر و عدم سوگیری انتشار مطالعات مورد بررسی داشت. در مرحله دوم، ضریب اندازه اثر و نقش تعدیلکنندگی متغیر جنسیت و جامعه آماری با استفاده از نرمافزار CMA2 مورد ارزیابی قرار گرفت. یافته ها نشان دادند اندازه اثر عدالت سازمانی و فرهنگ کار معادل 0/574 است که برحسب نظام تفسیری کوهن، این میزان تاثیر در حد بالا ارزیابی میشود. همچنین با در نظر گرفتن جنسیت و محیط کار بهعنوانمتغیر تعدیلکننده، ضریب برای مردان (0/597) بالاتر از زنان (0/498) و محیط غیردانشگاهی (0/673) بالاتر از محیط دانشگاهی (0/381) ارزیابی شدند.

کلمات کلیدی:

فرا تحلیل، عدالت سازمانی، فرهنگ کار، سازمان های دانشگاهی و غیردانشگاهی، اندازه اثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794693>

