

عنوان مقاله:

هدایت رویای کارکنان در جهت توسعه منابع انسانی سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آرین قلی پور - استاد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

اعتبار نقدی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

مریم علیپوریگانه - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

مفهوم رویا اغلب به طور غیرمستقیم در بسیاری از شاخه های مطالعات سازمان و مدیریت استفاده میشود. رویاها تحت کنترل نیستند اما تا حدی قابل استفاده هستند و منبع خلاقیت فردی برای بهبود تغییرات سازمانی میباشند. بنابراین این پژوهش در نظر دارد به بررسی هدایت رویای کارکنان در جهت توسعه منابع انسانی در سازمانهای دولتی بپردازد. پژوهش حاضر از حیث هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها از نوع پیمایشی - اکتشافی میباشد. داده های مورد استفاده در این تحقیق از نوع کیفی میباشد که از طریق مصاحبه با کارکنان دانشگاه تهران جمع آوری شده است. نمونه آماری پژوهش شامل 16 نفر از کارشناسان و سرپرستان دانشکده های دانشگاه تهران (حد اشباع) است که با روش گلوله برفی انتخاب شده اند. جهت تجزیه و تحلیل داده های به دست آمده از مصاحبه، از تحلیل تم استفاده شده است و در نهایت 4 تم اصلی ایجاد رویا، پرورش رویا، سازماندهی رویا و سلسله مراتب رویا شناسایی شد.

کلمات کلیدی:

رویا، رویای کارکنان، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794715>

