

## عنوان مقاله:

بهره وری سازمانی با نگره داشت استعدادهای نیروی انسانی: ارایه الگو مورد مطالعه: شرکت ملی گاز ایران

## محل انتشار:

فصلنامه اقتصاد و مدیریت شهری، دوره 6، شماره 23 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

آزاده قمری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

حسن رضا زین آبادی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

حمیدرضا آراسته - استاد گروه مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

محمد رضا بهرنگی - استاد گروه مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

نگهداشت و حفظ هدفمند کارکنان مستعد، یک تلاش اثربخش هزینه- سودمندی است که به بهره‌وری سازمان میانجامد. در این راستا پژوهش حاضر با استفاده از روش کیفی، به مطالعه سازوکارهای نگهداشت استعدادهای نیروی انسانی در شرکت ملی گاز ایران پرداخته است. به همین منظور، با 10 نفر از مدیران، معاونان و کارشناسان ارشد شرکت ملی گاز ایران و 6 نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه، به صورت هدفمند و گلوله برفی، مصاحبه‌های عمیق نیمه ساختاریافته به عمل آمد. برای تحلیل داده‌های حاصل از مصاحبه‌ها، از تحلیل تفسیری استفاده شد. روایی یافته‌های بخش کیفی از طریق بررسی توسط اعضا (مصاحبه شونده‌گان) و چندسویپهنگری منابع داده‌ها، تایید گردید و برای محاسبه قابلیت اطمینان یا سازگاری کدگذاری انجام شده، از روش پایایی بازآزمون استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که به نظر مدیران، کارشناسان ارشد و استعدادهای شرکت ملی گاز ایران، سازوکارهای نگهداشت استعدادهای نیروی انسانی در شرکت ملی گاز ایران؛ شامل 9 مولفه پرداخت مبتنی بر عملکرد، تامین نیازهای خودشکوفایی، تامین نیازهای مادی، سیستم پاداش مبتنی بر شایستگی، تفویض اختیار، سیستم جبران خدمات ویژه، کیفیت و مطلوبیت زندگی کاری، مشخص بودن مسیر پیشرفت شغلی و امنیت شغلی میباشد.

## کلمات کلیدی:

الگو، نگهداشت استعدادهای نیروی انسانی، شرکت ملی گاز ایران، بهره وری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794760>

