

عنوان مقاله:

رابطه رهبری معنوی و درگیری شغلی: مطالعه موردی کارکنان دانشگاه کردستان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 5، شماره 17 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

انور شاه محمدی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران.

محمد رضا اردلان - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان، همدان، ایران.

خلیل زندی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، همدان، ایران.

حامد سیف پناهی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید بهشتی تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه رهبری معنوی و درگیری شغلی در میان کارکنان دانشگاه کردستان بوده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی، نمونه ای به حجم 116 نفر از کارکنان انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد رهبری معنوی و درگیری شغلی استفاده شد. پایایی دو پرسشنامه رهبری معنوی و درگیری شغلی با استناد به ضریب آلفای کرونباخ، به ترتیب 91٪ و 80٪ گزارش شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون t تک نمونه ای، آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون به شیوه همزمان صورت گرفت. نتایج نشان داد که وضعیت رهبری معنوی در دانشگاه کردستان در سطح بالاتر از متوسط و میزان درگیری شغلی کارکنان در سطح متوسط بود. بین رهبری معنوی و درگیری شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد. همچنین مشخص شد که اگرچه ترکیبی از مولفه های رهبری معنوی میتوانند نقش معنی داری در پیش بینی درگیری شغلی داشته باشند، اما به استثنای مولفه ایمان و امید در کار، هیچیک از مولفه های دیگر نمیتوانند به تنهایی اثر رگرسیونی معنیداری بر درگیری شغلی کارکنان داشته باشند.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، درگیری شغلی، کارکنان دانشگاه کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795302>

