

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیاست های ارزیابی عملکرد بر بهره وری منابع انسانی در شرکت دخانیات ایران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 6، شماره 19 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حسین ستوده آرانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، مرکز نطنز

جهانگیر بالایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

حمیدرضا قاسمی - مدیر گروه ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، درصدد بررسی تاثیر سیاست های ارزیابی عملکرد بر بهره وری منابع انسانی در شرکت دخانیات ایران میباشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق، توصیفی-پیمایشی(میدانی) است. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان شاغل در شرکت دخانیات ایران می باشد. تعداد آنها در زمان انجام تحقیق حاضر 1500 نفر بوده که از این تعداد با کمک فرمول تعیین حجم نمونه کوکران و به شیوه ای تصادفی تعداد 142 نفر انتخاب گردیده و آزمون فرضیه ها از دو پرسشنامه، سنجش بهره وری منابع انسانی (مدل هرسی و گلداسمیت، 1980) و سنجش سیاستهای ارزیابی عملکرد(دارای دو خرده مقیاس سیاستهای انگیزشی و سیاستهای تنبیهی، مدل پون) 2004 بدست آمد. برای سنجش روایی پرسشنامه ها از نظر خبرگان(روایی صوری) استفاده شد و مورد تایید آنها قرار گرفت. همچنین به منظور تایید پایایی(اعتبار) از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است. که مقدار محاسبه شده آن به ترتیب برای پرسشنامه سنجش بهره وری منابع انسانی و سیاست های ارزیابی عملکرد 808/ و 751/ بوده است که مقادیر بدست آمده نشاندهنده اعتبار بالای پرسشنامه هاست. بهمنظور آزمون نرمال بودن متغیرها از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف استفاده شده و برای بررسی فرضیه ها از آزمون ضریب رگرسیون استفاده گردیده است. یافته های پژوهش نشان میدهد که سیاست های انگیزشی بر بهره وری منابع انسانی تاثیر مثبت و معنا داری دارد و سیاستهای تنبیهی بر بهره وری منابع انسانی تاثیر معنی دار و منفی دارد.

کلمات کلیدی:

سیاست های انگیزشی، سیاست های تنبیهی، ارزیابی عملکرد، بهره وری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795316>

