

عنوان مقاله:

تحقق قرارداد روان شناختی و حمایت سازمانی: چالش انگیزشی کارکنان حرفه ای

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 6، شماره 19 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

میرعلی سیدنقوی - دانشیار دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

محبوبه عرب - استادیار موسسه آموزش عالی راه دانش، بابل، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه قراردادهای استخدامی به عنوان مدل های ذهنی یا الگوهای روابط استخدام کسب و کار در نظر گرفته میشوند. جنبه هایی از روابط شامل توافقات نوشته شده، قوانین موسسه و اسناد رسمی هستند که اغلب قراردادهای اقتصادی نامیده میشوند. جنبه های دیگری که در ورای کلمات نوشته شده پنهان شده اند به عنوان قراردادهای روانشناختی شناخته شده اند. از سوی دیگر، حمایت سازمانی درک شده نشان دهنده عقیده کارکنان درباره سطح تعهد سازمان به آنها است. هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر تحقق قرارداد روان شناختی توسط کارفرمایان بر حمایت سازمانی درک شده کارکنان حرفه ای میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان حرفه ای ادارات مرکزی بانکهای ملی، کشاورزی، و توسعه صادرات ایران در حوزه های مالی و فناوری اطلاعات به تعداد 687 نفر میباشد. در مجموع تعداد 317 نفر به عنوان نمونه تحقیق تعیین، و اطلاعات از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید. نتایج تحقیق بیانگر رابطه مستقیم مثبت و معنادار میان تحقق قرارداد روانشناختی و حمایت سازمانی بوده و ضریب استاندارد شده و معناداری برای این مسیر برابر با (0/82) و (13/51) است. لذا، با 99 درصد اطمینان میتوان چنین اظهار داشت که تلاش سازمانها برای جامعه عمل پوشاندن به وعده های خود، بر شکل گیری ادراک حمایت سازمانی تاثیر مثبتی میگذارد.

کلمات کلیدی:

قرارداد روانشناختی، حمایت سازمانی درک شده، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795318>

