

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد همدلی در بین اعضای هیات علمی دارای پست های مدیریتی با توجه به نقش جنسیتی (مطالعه موردی : دانشگاه ولی عصر (عج)رفسنجان)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 6، شماره 20 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مرضیه کهنوجی - استادیار - دکترای علوم تربیتی و عضو هیات علمی دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی ابعاد همدلی در بین اعضای هیات علمی دارای پستهای مدیریتی با توجه به نقش جنسیتی در دانشگاه ولی عصر(عج)رفسنجان می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، یک تحقیق کاربردی است و از لحاظ روش؛ همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان در سال تحصیلی 95-1394 دارای پست های مدیریتی، که تعداد آنان 61 نفر بودند می باشد. به دلیل حجم کم جامعه نمونه گیری انجام نشد و کلیه اعضای جامعه مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه ای استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها به صورت توصیفی و استنباطی انجام گرفته است. یافته ها: یافته های تحقیق حاکی از این می باشد که؛ بین میزان همدلی اعضای هیات علمی و جنسیت آنها رابطه ای وجود ندارد و همچنین میزان همدلی اعضای مدیران در سطح پایینی بود. با توجه به نقش آفرینی مهم مقوله ی همدلی در مسایلی چون شادکامی، مسیولیت پذیری و ایجاد صمیمت توجه به برگزاری دوره های آموزشی مرتبط با روابط انسانی و انتخاب علمی مدیران ضرورت پیدا می کند.

کلمات کلیدی:

همدلی، اتخاذ دیدگاه، تخیل، توجه همدلانه، پریشانی شخصی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795329>

