

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر کارایی منابع انسانی شهرداری استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 6، شماره 20 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بهنام جهانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد تهران مرکز

علی اکبر میرمقدم - کارشناس ارشد اطلاعات دانشگاه علوم و فنون فارابی

خلاصه مقاله:

انسان گرامیترین گوهر آفرینش و نا شناختهترین آن است. رفتار آدمی تابع اندیشه ها، احساسات، انگیزه ها، خواستههای درونی و عوامل فطری و پرورشی اوست که در موقعیتهای مختلف به صورتهای گوناگون ظاهری میشود. هدف پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر کارایی نیروی انسانی شهرداری استان آذربایجان شرقی است. بدین منظور نمونههای شامل 205 نفر از کارکنان انتخاب شدند. اطلاعات از طریق پرسشنامه گردآوری شد. داده ها از طریق نرم افزارهای SPSS22 و LISREL8.8 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. پایایی پرسشنامه از طریق ضریب آلفای کرونباخ و روایی آن از طریق تحلیل عاملی تاییدی مرتبه اول بررسی شد. همچنین، برای آزمون فرضیه های پژوهش از مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان میدهند که تعهد، آموزش و انگیزش بر کارایی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزش، آموزش، تعهد، کارایی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795330>

