

## عنوان مقاله:

رابطه تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین در یکی از مراکز علمی نظامی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 6، شماره 22 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

داود غفوری - عضو هیات علمی دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری

سعید پاکدل - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی

سروش سیاری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی - دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین، میپردازد. این پژوهش، با توجه به مبانی نظری و عملی، از نوع پژوهشات کاربردی و از نظر نوع روش، از انواع پژوهشات توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. ابزار پژوهش، پرسشنامه های استاندارد رهبری تحول آفرین باس و اولیو (1997)، سنجش نگرش مذهبی کلارک و استارک (1994) و تعهد سازمانی میر و آلن (2007) میباشد. جامعه آماری پژوهش، شامل 110 نفر از کارکنان شاغل در مرکز علمی نظامی مورد نظر در پژوهش بود. تجزیه و تحلیل داده ها، به کمک نرم افزار آماری SPSS و روشهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون، انجام شد. از دیدگاه پاسخگویان، بین تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین، رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. همچنین، بین ابعاد رهبری تحول آفرین با تعهد سازمانی و بین ابعاد رهبری تحول آفرین با جهت گیری مذهبی نیز، رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. در نهایت، نتایج به دست آمده نشان داد که مولفه رفتارهای آرمانی نسبت به دیگر مولفه های رهبری تحول آفرین، بیش بینی کننده قویتری برای تعهد سازمانی و مولفه انگیزش الهام بخش نسبت به دیگر مولفه های رهبری تحول آفرین، بیش بینی کننده قویتری برای جهت گیری مذهبی میباشد. شایان ذکر است که به دلیل مسایل امنیتی، محقق از ذکر نام محل مورد مطالعه معذور است.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، جهت گیری مذهبی، رهبری، رهبری تحول آفرین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795346>

