

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 7، شماره 24 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

عباسعلی رستگار - دانشیار دانشگاه سمنان

کاظم جعفری - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی عضو هیات علمی دانشگاه هوایی شهید ستاری

فاطمه علی نیا - مدرس دانشگاه آزاد واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش پیشرو، شناسایی ابعاد مختلف تعهد سازمانی با رفتار شهروندی و در نتیجه اولویت بندی مولفه های تعهد سازمانی به عنوان شاخص تاثیرگذار در رفتار شهروندی می باشد. تحقیق حاضر از نوع تحقیقات توصیفی است که به بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی می پردازد. تحقیق حاضر از نظر نحوه گردآوری داده ها، تحقیق پیمایشی می باشد. همچنین این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی است که هدف از آن توسعه دانش کاربردی در یک زمینه خاص است. در پژوهش حاضر جامعه آماری شامل از کلیه کارکنان اداره کل بنادر و کشتی رانی استان مازندران بود و حجم نمونه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، تعداد 140 نفر انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون همبستگی و سایر آزمون های مرتبط می باشد نتایج تحقیق نشان داد که مولفه های تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر دارند.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، اداره بنادر و کشتی رانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795360>

