

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابکی سازمانی بر تحول سازمانی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کردستان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت راهبردی و کاربردی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

مازیار اسعدی - کارشناسی ارشد بازاریابی، کارشناس بازاریابی بانک مسکن شهرستان سقز، مدرس دانشگاه

بهنام میرزایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، کارشناس سازمان صنعت، معدن و تجارت شهرستان سقز

شیلان داوری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

تحول سازمانی به عنوان عاملی مهم در پیشبرد اهداف سازمان، افزایش بهره وری و بهبود روحیه کارکنان، ارتقای سطح تعهد سازمان، سلامت جسمی و ذهنی و نهایتاً رضایت از زندگی در میان کارکنان مطرح است. چابکی سازمانی به عنوان یکی از متغیرها و عوامل تأمین کننده تحول سازمانی همواره مطرح بوده است. هدف از مطالعه حاضر، تعیین رابطه بین چابکی سازمانی و تحول سازمانی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کردستان می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از پژوهش های توصیفی از نوع همبستگی است که به روش میدانی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش شامل 234 از کارکنان رسمی- پیمانی- قرارداد کارمعی و بازرسان طرح تشدید بازرسی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کردستان در سال 1393 بوده و نمونه گیری به روش طبقه بندی منظم انجام شده و کلیه کارکنان سازمان به دلیل امکان سطح دسترسی مناسب انتخاب شدند. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد و ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه چابکی سازمانی با پایایی ($\alpha=839/0$) بر اساس مدل شریفی و ژانگ و پرسشنامه محقق ساخته تحول سازمانی با پایایی ($\alpha=804/0$) تهیه شده است. یافته ها و نتایج تحقیق نشان می دهد که بین چابکی سازمانی و تحول سازمانی و زیر متغیرهای آنها یعنی پاسخگویی، شایستگی، سرعت عمل در کار و انعطاف پذیری با ضریب (001/0)، ارتباط معناداری وجود دارد. همچنین نتایج تحقیق نشان میدهد عامل سرعت عمل در کار با میانگین رتبه 12/518 بیشترین و عامل انعطاف پذیری با میانگین رتبه 52/281 کمترین تاثیر را بر تحول سازمانی دارا می باشند ($p > 0/001$).

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، تحول سازمانی، شایستگی، پاسخگویی، انعطاف پذیری و سرعت عمل در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797412>

