

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت ارتقا و شناسایی موانع ارتقای شغلی زنان به سطوح مدیریتی میانی و ارشد در مراکز آموزشی درمانی شهر ارومیه در سال 1395

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت راهبردی و کاربردی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

خلیل علی محمدزاده - دانشیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

سیدمجتبی حسینی - دانشیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

افروز آهین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

خلاصه مقاله:

هدف: از تحقیق حاضر بررسی و رتبه بندی موانع ارتقای شغلی زنان به سطوح مدیریتی در مراکز آموزشی درمانی شهر ارومیه می باشد. مطالعه حاضر از نوع مطالعات نیمه تجربی (نیمه آزمایشی) است که در دو سطح توصیفی و تبیینی انجام خواهد گرفت. روش بررسی: روش تحقیق مورد استفاده در این مطالعه، از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان و مدیران مراکز درمانی آموزشی شهر ارومیه به تعداد 2374 نفر می باشد. از این تعداد 1051 نفر مرد (543 نفر مدیر) و 1323 نفر را زنان (153 نفر مدیر) را شامل می شوند که از این تعداد 150 نفر با روش نمونه گیری خوشه ای بعنوان نمونه انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری اطلاعات متغیرها از پرسشنامه استاندارد 72 سوالی موانع ارتقاء شغلی زنان به سطوح مدیریتی استفاده شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ و برای استفاده شد که مقدار آن 0/8 است در نتیجه پایایی پرسشنامه تایید شده است. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزار SPSS صورت گرفت و برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون دلیوکندال استفاده شده است. یافته ها: نتایج نشان می دهد که بین موانع فردی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و سازمانی با حضور زنان به سطوح مختلف مدیریتی در مراکز آموزشی درمانی شهر ارومیه رابطه معناداری وجود دارد. از نظر رتبه بندی موانع سازمانی، فردی، اجتماعی به ترتیب رتبه های اول تا سوم را کسب نمودند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، زنان، موانع ارتقا، رتبه بندی، سطوح مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797418>

