

## عنوان مقاله:

معیارهای جدید در مدیریت عملکرد

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مهرداد صدرآرا - استادیار حسابداری، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

مجید بهاری دلیوند - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

معراج سرداری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

سید عیسی موسویان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

## خلاصه مقاله:

در این مقاله درباره انواع مختلف روابط بین معیارها در فعالیت های حسابداری مدیریت صحبت شده است. بر روی پتانسل توزیع برای فعالیت های مدیریت عملکرد در انواع مختلف دانش آکادمیک توضیح داده شد. ابتدا به بررسی موقعیت ها و روش هایی که مدیریت عملکرد در آنها خوب عمل کرده پرداخته شد. سپس مشخص شد که متاسفانه چنین فعالیت هایی به خودی خود نمی توانند توزیع عادلانه داشته باشند و در بازار رقابت خوب عمل کنند. و در نهایت دریافتیم که تیوری عمل گرا می تواند مشکلاتی را ایجاد کند. از دیدگاه دیگر درباره نقش مدیریت در توزیع عادلانه و رابطه مثبت بین معیار مدیریت عملکرد و فعالیت عملی مهارت آمیز پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، سیستم کنترل عملیاتی، کارت ارزیابی متوازن، هزینه یابی بر مبنای کیفیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797574>

