

عنوان مقاله:

ارتباط بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه پیام نور

ریحانه محمد پور - دانشجوی کارشناسی پیوسته مدیریت صنعتی، دانشگاه پیام نور، ارومیه،

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی ارتباط بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان می باشد. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه می باشد از این تعداد 100 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد توانمندسازی وتن و کمرون 1998 و تعهد سازمانی آلن و مایر 1991 می باشد. روایی هر دو پرسشنامه به تایید متخصصان رسید. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه توانمند سازی 0/89 و برای پرسشنامه تعهدسازمانی 0/87 گزارش گردید. نتایج بدست آمده حاکی از این بود که بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی، عاطفی، هنجاری، مستمر، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797582>

