

## عنوان مقاله:

رابطه ی اهمال کاری با ویژگی های شغلی و فردی کارکنان مورد مطالعه: شرکت موزاییک اتوماتیک سنگامیک یزد

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

جمه السادات میرآتشی یزدی - پردیس خودگردان دانشگاه یزد ، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری

## خلاصه مقاله:

اهمال کاری به عنوان یکی از بزرگ ترین موانع کارایی نیروی انسانی، نقش مهمی در کاهش عملکرد، سطح تولید و کیفیت محصولات تولیدی و همچنین سلامت رفتاری کارکنان و سازمان ها دارد. بررسی میزان شیوع اهمال کاری در بین کارکنان شرکت موزاییک اتوماتیک سنگامیک یزد و رابطه ی آن با ویژگی های فردی و شغلی کارکنان هدف اصلی این پژوهش است. این پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی است و داده های مورد نیاز با استفاده از ابزار پرسشنامه و مقیاس اهمال کاری سازمانی و به روش تمام شماری کارکنان شرکت جمع آوری شده است. برای تحلیل و بررسی معنی داری ویژگی های فردی و شغلی کارکنان بر اهمال کاری از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون های آماری به کمک نرم افزار آماری SPSS بهره بردیم.

## کلمات کلیدی:

اهمال کاری، ویژگی های شغلی و فردی ، فرسودگی شغلی، شرکت موزاییک اتوماتیک سنگامیک یزد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797648>

