

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی در معلمان ابتدایی بخش شیبکوه

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

علیرضا پژمان - دانشجو کارشناسی راهنمایی و مشاوره، دانشگاه فرهنگیان، دبیر رسمی آ.پ هرمزگان

محمد رحیمی - دبیر رسمی آ.پ بخش شیبکوه، استان هرمزگان

امان. برزگر - دانشجو کارشناسی آموزش زیست، دانشگاه فرهنگیان، دبیر رسمی آ.پ هرمزگان

## خلاصه مقاله:

نظام آموزش و پرورش از بزرگ ترین و گسترده ترین سیستم های درون هر جامعه ای است که سرنوشت ان جامعه را در بلند مدت تعیین می کند و در حقیقت خوشبختی یا بد بختی هر جامعه به آموزش و پرورش ان بستگی دارد. یکی از مهم ترین اجزای این سازمان معلمان ان می باشند که پیش برنده اصلی این سازمان می باشند که این اجزا مهم را ویژگی های خاص انها مشخص می کند؛ سازمان آموزش و پرورش به منظور تحقق اهداف خود یعنی تعلیم و تربیت انسان ها، مستلزم برخورداری از معلمان دلسوز و دارای رضایت شغلی بالا است. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی در بین معلمان ای که در سال تحصیلی 1396-1397 در بخش شیبکوه استان هرمزگان در مقطع ابتدایی در حال تدریس بودند در این پژوهش به دو عنصر مهم در روابط سازمانی: عدالت سازمانی، رضایت شغلی پرداخته شده است. هدف از چنین پژوهشی مشخص کردن رابطه بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی و تعیین مقدار رضایت شغلی از طریق عدالت سازمانی بوده است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری آن را کلیه معلمان ای که در سال تحصیلی 1396-1397 در مقطع ابتدایی بخش شیبکوه در حال تدریس بوده اند. جامعه آماری 132 که 100 نفر با استفاده از نمونه گیری ساده انتخاب شد. به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسش نامه رضایت شغلی (اسمیت، کندال و هالین) و عدالت سازمانی (مورمن، 1990) استفاده شد که هر دو روا و پایا بودند. به منظور توصیف فرضیات این پژوهش از جداول توزیع فراوانی محاسبه شاخص های آماری میانگین، انحراف استاندارد، و به منظور استنباط نتایج از آزمون همبستگی پیرسون و، ماتریس همبستگی و محاسبات رگرسیون استفاده شده است. نتایج نشان می دهد بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی رابطه معنا داری وجود داری بقیه نتایج در متن پژوهش.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عدالت سازمانی، معلمان ابتدایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797649>

