

عنوان مقاله:

ارتباط سطح تکامل سیستم مدیریت عملکرد با انگیزش نیروی انسانی در بهره وری نیروی انسانی شرکت های تعاونی استان همدان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمود یزدان یار - دانشجوی مقطع دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

غلامرضا کارگر قجر آب - دانشجوی مقطع دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد یکی از مباحث ویژه مدیریت منابع انسانی است و ابزار مناسبی برای ارتقای عملکرد کارکنان و سازمان به حساب می آید. هر سازمان در هر مرحله از چرخه حیات خود و با توجه به میزان اهمیتی که برای مدیریت عملکرد قایل است از ابزارهای عملکردی مختلفی برای ارزیابی عملکرد کارکنان و بهره وری نیروی انسانی استفاده می کند. که یکی از این ابزارها افزایش رضایت شغلی کارکنان می باشد. سطح تکامل سیستم مدیریت عملکرد به سه دسته کاملا اجرایی شده، تقریبا کامل و تکمیل نشده قابل تقسیم است. در این مطالعه بررسی شده است که چه ارتباطی بین سطح تکامل سیستم مدیریت عملکرد و رضایت شغلی در بهره وری نیروی انسانی شرکت های تعاونی استان همدان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، مدیریت عملکرد، رضایت شغلی، تعاونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797667>

