

## عنوان مقاله:

حاکمیت شرکتی، ارزیابی عملکرد و بهبود بهره وری در اقتصاد مقاومتی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

## نویسندگان:

فاطمه صراف - استادیار گروه حسابداری دانشگاه رجا

آرزو افراه - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت دانشگاه رجا

## خلاصه مقاله:

حاکمیت شرکتی مجموعه ای از فرآیندها، قوانین سیاست ها و روش هایی است که به نحوه ی هدایت؛ اداره کنترل سازمان ها یا شرکت ها و همچنین به نحوه تعامل ذینفعان مختلف در راستای اهداف سازمان و یا شرکت می پردازد. حاکمیت شرکتی مفهومی چند وجهی است که از جمله مهم ترین وجوه مورد بحث آن ، افزایش پاسخگویی افراد کلیدی سازمان مسیولیت پذیری و تاثیر نظام های حاکمیت شرکتی ب راثربخش اقتصادی است. امروزه هدف اصلی سازمان ها این است که در رقابت با سایر شرکت ها باقی بمانند از این رو ارزیابی عملکرد یک فرآیند مناسب برای نگهداری و بهبود کیفیت رقابتی سازمان ها محسوب شده و اغلب سازمان های پیشرو بر این نکته واقف هستند که رقابتی به توسعه مداوم نیروی انسانی آن سازمان بستگی دارد با توجه به تاکید برنامه چهارم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر تحقق رشد اقتصادی از طریق افزایش بهره وری، این ضرورت که وضعیت موجود بهره وری در شرکت های مختلف سنجیده و با توجه به محدودیت های زمان و مکان، از منابع در دسترس حداکثر استفاده انجام گیرد. اقتصاد مقاومتی دارای ویژگی ها، الزامات و اهدافی است و برای اجرای آن در جامعه باید از نقشه راه و علایم ویژه استفاده کرد تا منجر به تحقق آن در کشور گردد این الگو که به صورت یک راهبرد بلندمدت برای اقتصاد کشور توصیه شده است.

## کلمات کلیدی:

حاکمیت شرکتی ، ارزیابی عملکرد، بهره وری، اقتصاد مقاومتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797720>

