

عنوان مقاله:

سرمایه اجتماعی تقویت کننده عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

پیمان خداپرست - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، دانشگاه یزد، مدرس موسسه آموزش عالی حکمت

خلاصه مقاله:

امروزه توجه به سرمایه اجتماعی ضرورتی بیش از پیش پیدا کرده و تحقیقات نشان دهنده آن است که مدیریت و بهبود چنین سرمایه ای در جوامع و سازمان ها مزیت های برجسته ای را به همراه دارد. سازمان ها می توانند با تقویت این سرمایه، کارآیی سایر منابع را در جهت اهداف خود افزایش دهند. تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در سطح شرکت گاز استان قم انجام شده است. در این راستا ارتباط میان ابعاد ساختاری، ارتباطی، و شناختی سرمایه اجتماعی با عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی با استفاده از آزمون همبستگی اسپیرمن و رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین ابعاد ساختاری، شناختی و رابطه ای سرمایه اجتماعی با مجموعه عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی رابطه قوی وجود دارد، که بیشترین همبستگی مربوط به بعد ارتباطی سرمایه اجتماعی با توانمندسازی روان شناختی بود.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بعد ساختاری سرمایه اجتماعی، بعد رابطه ای سرمایه اجتماعی، بعد شناختی سرمایه اجتماعی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/798380>

