

عنوان مقاله:

بررسی حدود صلاحیت کمیته انضباطی در رسیدگی به تخلفات کارگران

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی حقوق ارزیابی کارآمدی قانون در نظام جمهوری اسلامی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

شهبانو شهریاری - دانش آموخته ارشد حقوق عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

رسیدگی به تخلفات انضباطی کارکنان بنا بر ضرورت هایی که در این حوزه مشاهده می شود توسط آیین نامه انضباطی و کمیته متشکل از افراد خاص انجام می شود با این حال باید اذعان کرد که عملکرد این کمیته براساس چهارچوب ها و ضوابط مقرر در قانون کار می باشد که این کمیته از شرایط حل و فصل اختلافات در آیین نامه انضباطی مشخص شده است. جهت رسیدگی به تخلفات انضباطی کارکنان باید اصول حاکم بر رسیدگی های دادرسی اداری رعایت گردد به طوری که اختصاصی بودن وضعیت رسیدگی به تخلفات انضباطی موجب نمی گردد که اصول حاکم بر دادرسی های اداری که شامل کتبی بودن، استقلال مرجع رسیدگی کننده، حق دفاع و ... رعایت نگردد. در این مقاله سعی بر آن است که حدود صلاحیت کمیته انضباطی در رسیدگی به این تخلفات مورد بررسی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

کارگر، کارفرما، تخلف، صلاحیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/798979>

