

عنوان مقاله:

رابطه تاب اوری وهوش معنوی با تعهد سازمانی در کارکنان دانشگاه های شهرستان سیرجان

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی جامع روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

هاله صبوری - دانشگاه آزاد واحد بندر عباس

کوروش محمدی - دانشگاه هرمزگان

خلاصه مقاله:

از عوامل مهم تعهد سازمانی تاب اوری و هوش معنوی می باشد. امروزه سازمانهایی موفق هستند که دارای کارکنان توانمند و متعهد با هوش معنوی و اجتماعی بالایی باشند. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تاب اوری و هوش معنوی با تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه های شهرستان سیرجان می باشد. ابزارهای این پژوهش شامل سه نوع پرسشنامه است که شامل: پرسشنامه تاب اوری کونور و دیویدسون ، پرسشنامه هوش معنوی کینگ و پرسشنامه تعهد سازمانی می یرو ان می باشد. برای تحلیل داده ها از همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چند متغیره استفاده شد. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که رابطه معناداری بین تاب اوری وهوش معنوی با تعهد سازمانی وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون خطی نشان داد که تاب اوری کارکنان تعهد سازمانی آنها را پیش بینی می کند. و از میان ابعاد هوش معنوی که وارد معادله شده اند تنها بعد گسترش خودآگاهی از متغیر هوش معنوی پیش بینی کننده معنادار تعهد سازمانی است. ($P < 0/05$)

کلمات کلیدی:

تاب اوری - هوش معنوی - تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/799738>

