

## عنوان مقاله:

بررسی شیوه های مدیریتی کارآفرینی اقتصاد مقاومتی برای پرورش مسیولیت پذیری کارکنان (مطالعه موردی شرکت توزیع برق زاهدان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس علمی پژوهشی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

زمینفرا انصاری - عضو هیئت علمی دانشگاه فنی و حرفه ای

سمانه غریب پور ایسینی - دانش آموخته حسابداری

## خلاصه مقاله:

مسیولیت پذیری در سازمان از مراحل مختلف و روش های گوناگونی برخوردار است مدیران سازمان ها برای افزایش مسیولیت پذیری باید راه های خلاقانه تر و نوین تری را در پیش گیرند تا بتوانند کار درست و به جایی را در کسب و کاری که به عنوان کارمند یا مدیر در آن جا مشغول به کار هستند، انجام دهند برای همین پژوهش حاضر شیوه های مدیریتی کارآفرینی اقتصاد مقاومتی برای پرورش مسیولیت پذیری کارکنان شرکت توزیع برق زاهدان را بررسی می کند. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی است و فرضیه آن این است که مدیریت شرکت در زمینه سازی برای پرورش مسیولیت پذیری کارکنان موثر بوده است. نتایج نشان دهنده ی این است که عوامل مسیولیت پذیری بر پرورش خلاقیت و نوآوری در اقتصاد مقاومتی موثر بود

## کلمات کلیدی:

مدیریت کارآفرینی، اقتصاد مقاومتی، خلاقیت و نوآوری، مسیولیت پذیر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/799898>

