

عنوان مقاله:

جانشین پروری مبتنی بر شایسته‌گزینی گامی به سوی تحول سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زهرا مصطفی پور - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور واحد تایباد

خلاصه مقاله:

جانشین پروری یکی از مهمترین و ضروری‌ترین راه‌کارهای توسعه سازمان‌هاست. از این طریق اهدافی نظیر شایسته‌پروری، ایجاد انگیزه برای رشد و بقا، تامین مستمر و عرضه استعداد‌های انسانی، ایجاد محیط رقابتی سالم در فضای سازمان و در نهایت تحول سازمانی دنبال می‌شود. هدف از این نگارش بررسی نقش جانشین پروری با اتکاء به اصل شایسته‌پروری و شایسته‌گزینی جهت تحول سازمانی است. این نوشتار، بیان می‌کند که یکی از راه‌های حفظ سازمان و در کنار آن تطبیق با شرایط متغیر جهانی ایجاد فرایند جانشین پروری در سازمان است. این مقاله به روش مروری به بررسی و تشریح مباحثی چون جانشین پروری و انواع آن، مدیریت استعداد و رابطه آن با جانشین پروری و تغییر و تحول سازمانی می‌پردازد. در پایان نیز ضمن بحث و نتیجه‌گیری و بیان رابطه و نقش جانشین پروری با بهسازی منابع انسانی و تغییر و تحول سازمانی به ارایه پیشنهادات پرداخته است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مدیریت استعداد، شایسته‌گزینی، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800380>

