

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت بر تغییر و تحول سازمان ناجا در شهرستان لردگان در سال 96

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

قدرت اله بابامیر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول

سجاد جانباز - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

رحیم داوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر ابعاد مدیریت بر استراتژی تحول سازمانی در شرکت های کارکنان ناجا شهرستان لردگان انجام گرفته است. پژوهش حاضر از نظر هدف پژوهش کاربردی محسوب می شود که به روش توصیفی پیمایشی و با استفاده از مدل سه بعدی پاولوسکی انجام شده است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان ناجا شهرستان لردگان در سال 1369 است در این پژوهش، از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده شده است. در زمینه پخش پرسشنامه ها میزان تمایل افراد به پاسخگویی و همکاری در این پژوهش نیز بسیار مورد توجه قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که ابعاد مدیریت در سه بعد فنی و بعد انسانی و ساختاری بر آمادگی برای پذیرش تحول سازمانی و در بعد ساختاری در کارکنان ناجا شهرستان لردگان مورد تایید واقع شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت ، استراتژی تحول سازمانی، بعد ساختاری مدیریت، بعد فرهنگی مدیریت، بعد فنی مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800408>

