

عنوان مقاله:

تأثیر شیوه های منابع انسانی استراتژیک بر نوآوری سازمان و ظرفیت مدیریت دانش (مطالعه موردی : آموزش و پرورش شهرستان اسلام آباد غرب)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین در حسابداری، مدیریت اقتصاد و بانکداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

مهین نجفی - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی واحد ساوه دانشگاه پیام نور، مرکزی ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی، به ویژه در مشاغل تخصصی، به عنوان نیروی محرکه ی استراتژیک سازمانی محسوب می شوند که مدیریت آن نیازمند رویکردی استراتژیک می باشد. هدف این پژوهش بررسی تأثیر شیوه های منابع انسانی استراتژیک بر نوآوری سازمان و ظرفیت مدیریت دانش در اداره آموزش و پرورش شهرستان اسلام آباد غرب می باشد. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی است. از نظر روش و گردآوری داده ها جز تحقیقات پیمایشی است و همچنین از نظر نوع داده ها توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره آموزش و پرورش و معلمان شهرستان اسلام آباد غرب هستند که با توجه به جامعه آماری و استفاده از فرمول کوکران تعداد 321 نفر به طور تصادفی برای پاسخگویی به پرسشنامه انتخاب شدند. روایی پرسشنامه توسط اساتید و کارشناسان در این زمینه تایید شد و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ مقدار 850/0 به دست آمد. داده های حاصل از پژوهش با نرم افزارهای SPSS و AMOS تحلیل شدند. در نهایت نتایج نشان داد که منابع انسانی استراتژیک تأثیر مثبت و معناداری بر نوآوری سازمان و ظرفیت مدیریت دانش دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی استراتژیک، نوآوری، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800650>

