

عنوان مقاله:

بررسی یکپارچگی منابع انسانی در تاثیر اطلاعات استراتژیک مدیران عالی بر عملکرد سازمان پست استان کرمانشاه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین در حسابداری، مدیریت اقتصاد و بانکداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مردادحاصل سهرابی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

مهدی سلطانی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش بر اساس هدف، کاربردی و بر اساس روش جمع آوری داده ها در رده توصیفی و پیمایشی طبقه بندی می شود. این پژوهش از نظر فرایند اجرای پژوهش کمی و از نظر زمان انجام پژوهش به صورت مقطعی انجام شده است. همچنین این پژوهش در دسته پژوهش های همبستگی- توصیفی قلمداد می شود. جامعه مورد نظر پژوهش سازمان پست استان کرمانشاه در سال 96 می باشد. با توجه به فرمول کوکران حجم کل افراد مورد مطالعه 339 نفر بود، که حجم نمونه با توجه به فرمول زیر 180 نفر محاسبه شد. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد برگرفته از مقاله مینا، ژن شایو، 2016 استفاده شده است. با استفاده از نرم افزار SPSS و روش آلفای کرونباخ، پایایی پرسشنامه محاسبه گردید که برابر با 922/0 بود که نشان دهنده پایایی مطلوب گویه های پرسشنامه است. جهت آزمون فرضیه ها از نرم افزارهای SPSS22 و AMOS20 بهره گرفته شد. نتایج حاکی از تایید فرضیه های پژوهش در سطح اطمینان 095/0 است. در این بین بیشترین تاثیرگذاری را یکپارچگی مدیریت منابع انسانی به میزان 090/0 داشته است.

کلمات کلیدی:

دانش اطلاعاتی استراتژیک مدیران ارشد، قدرت ساختاری، موفقیت سیستم های سازمانی، سازمان پست استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800652>

