

عنوان مقاله:

نقش ساختار سرمایه انسانی بر امنیت شغلی معلمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین در حسابداری، مدیریت اقتصاد و بانکداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

نسرین صیادی - گروه علوم تربیتی، گرایش، واحد اصفهان، دانشگاه پیام نور، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

در این پژوهش نقش ابعاد سرمایه انسانی بر امنیت شغلی معلمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه مورد بررسی قرار گرفته شده است. پژوهش حاضر، از نظر هدف از نوع کاربردی بوده و از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی (همبستگی-علی) می باشد جامعه ی آماری این پژوهش کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه (تعداد 327 نفر) می باشند. برای نمونه گیری در این تحقیق روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده شده و تعداد 177 پرسشنامه به دلیل محدود بودن جامعه با استفاده از فرمول کوکران توزیع و جمع آوری شد. برای جمع آوری داده ها مورد نیاز از روش میدانی که در نتیجه توزیع پرسشنامه است، استفاده شده است. همچنین در پژوهش حاضر، آلفای کرونباخ کل متغیرها 973/0 محاسبه شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 انجام شده است. نتایج نشان داد فرضیه های پژوهش در سطح خطای 05/0 مورد پذیرش واقع شدند که در این میان بیشترین تاثیر را بعد ساختاری سرمایه انسانی بر امنیت شغلی به میزان 937/0 داشته است. در پایان پیشنهاد می شود جهت بهبود سطح امنیت شغلی، سرمایه انسانی و عناصر آن مورد توجه مدیران و مسئولان زیررابط قرار گیرند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، امنیت شغلی معلمان، سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800656>

