

عنوان مقاله:

چالش بازنشستگی در آموزش و پرورش، نیازمند حکمرانی و سیاست گذاری در منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس حکمرانی و سیاستگذاری عمومی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

سیدمحمد احمدی - پژوهشگر پژوهشکده حکمت

خلاصه مقاله:

مهم ترین چالش سیاست گذاری در آموزش و پرورش در هزاره سوم، سیاست تحول و تبدیل نظام آموزشی فعلی به آموزش و پرورش کارا و اثربخش است. کارآمد کردن نظام آموزشی مستلزم برنامه ریزی و سیاست گذاری آموزشی برمبنای واقعیات است (طالبی، 1396:113). واقعیتی که در سال های اخیر به یکی از مهم ترین چالش های سیاست گذاری در حوزه منابع انسانی در آموزش و پرورش مبدل گردیده و با توجه به ابعادی که دارد، کل نظام تربیت رسمی و عمومی در جمهوری اسلامی ایران را تحت تاثیر قرار داده است. مسیله بازنشسته شدن تعداد زیادی از نیروهای این سازمان است که بنا به آمار، طی سال های نه چندان دور، قریب به دو سوم از سرمایه انسانی چنین نهاد تاثیر گذاری بازنشسته خواهند شد (چهاربند، 1395) و عملاً وزارت آموزش و پرورش با از دست دادن سرمایه های باتجربه خود دچار مسایل متعددی می گردد. نوشتار حاضر به بررسی بازنشسته شدن تعداد زیادی از نیروهای آموزش و پرورش در سال های اخیر و پیامدهای ناشی از آن و برخی راهکارهای پردازد. موضوعیکه با توجه به جایگاه غیر قابل انکار نیروی انسانی در سازمانی همچون آموزش و پرورش که دارای تاثیر مستقیم و غیر مستقیم بر زندگی آحاد جامعه است، اهمیت پرداخته شدن به آن را دوچندان ساخته است.

کلمات کلیدی:

بازنشستگی، آموزش و پرورش، خط مشی گذاری در آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/800953>

