

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مولفه های مدیریت دانش با نوآوری در سازمان هامطالعه موردی سازمان فناوری اطلاعات استان تهران (مخابرات سابق)

محل انتشار:

اولین کنفرانس حکمرانی و سیاستگذاری عمومی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نیلوفر بکایی - کارشناسی ارشد مدیریت تکنولوژی دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات

محمدصادق علی پور - استادیار، پژوهشگر آمار

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف تعیین رابطه بین مولفه های مدیریت دانش با نوآوری در سازمان ها از طریق متغیر میانجی توانمندسازی کارکنان به صورت موردی در سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات استان تهران اجرا شد. اطلاعات موردنیاز به وسیله پرسشنامه ای مبتنی بر مدل مفهومی پژوهش با اقتباس از مدل پانگ لو لیو و دیگران (2009)، گردآوری شده است. روایی پرسشنامه به وسیله تحلیل عاملی و کسب نظر اساتید مرتبط انجام شده و پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ که 96/6% محاسبه گردیده مورد سنجش قرار گرفته است. برای تحلیل داده ها از مدل معادلات ساختاری و همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتیجه پژوهش این موضوع را تایید نمود که تمامی متغیرها با نوآوری ارتباط دارند. بر اساس مدل بهینه شده حاصل از خروجی نرم افزار لیزرل، متغیرهای دانش آفرینی و به کارگیری دانش به طور مستقیم با نوآوری رابطه دارند و رابطه متغیرهای ذخیره سازی دانش و توزیع دانش از طریق متغیر میانجی توانمندسازی کارکنان با نوآوری معنادار می باشد.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، توانمندسازی کارکنان، نوآوری، نوآوری سازمانی، سازمان فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/801000>

