

## عنوان مقاله:

تدوین الگوی بهره‌وری منابع انسانی در شهرداری کرج

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

سیدرضا مساعد - دکترای مدیریت کسب و کار (استراتژیک)، دانشگاه صنایع و معادن ایران، واحد البرز

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی و تدوین الگوی بهره‌وری منابع انسانی در شهرداری کرج پرداخته است. روش پژوهش حاضر پیمایشی و از نوع تحقیقات توصیفی-تحلیلی است و جامعه آماری پژوهش تمامی کارکنان ستادی شهرداری کرج (دارای مدرک فوق‌دیپلم و بالاتر) را در بر می‌گیرد که تعداد آنها به 400 نفر بالغ می‌شود. بر اساس فرمول کوکران، تعداد حجم نمونه به منظور تکمیل پرسشنامه 200 نفر تعیین شده است. روش نمونه‌گیری در بین کارکنان به منظور جمع‌آوری اطلاعات، به روش خوشه‌ای انجام گرفته است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد بهره‌وری کارکنان بر مبنای مدل اچیو 1 است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزارهای آماری SPSS و Lisrel استفاده شده است. نتایج حاصل از این پژوهش، حاکی از آن است که: با توجه به آزمون تحلیل عاملی تاییدی، بعد کمک (حمایت سازمانی) و بعد توجه به افراد به ترتیب بیشترین اثرگذاری را در متغیرهای بهره‌وری کارکنان دارد. ابعاد محیط و تغییر نیز کمترین اثرگذاری را در متغیرهای بهره‌وری دارند. نتایج حاصل از آزمون T تک نمونه‌ای برای تمامی متغیرها اثر معنی‌دار نشان می‌دهد و همچنین بیانگر آن است که بهره‌وری کارکنان شهرداری کرج از لحاظ آماری در وضعیت متوسطی قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری، منابع انسانی، شهرداری کرج

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/801198>

