

عنوان مقاله:

بررسی روابط کیفیت زندگی کاری با رضایت شغلی و تعهد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی ، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سامان علیزاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

سالار علیزاده - کارشناس ارشد آموزش پرستاری دانشگاه علوم پزشکی ارومیه

اکرم نادری - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی روابط کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی و تعهد سازمانی با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل معلمان دوره دبیرستان شهر مراغه می باشد. روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. نمونه پژوهش به روش نمونه گیری تصادفی ساده شامل 200 نفر به وسیله جدول مورگان انتخاب شد. ابزار جمع آوری داده ها پرسش نامه می باشد. روایی پرسش نامه ها توسط اساتید متخصص تایید و پایایی پرسش نامه ها نیز از طریق آلفای کرونباخ محاسبه و مناسب گزارش شد. یافته های پژوهش نشان می دهد کیفیت زندگی کاری بر رضایت شغلی تاثیر مثبت و معنی داری دارد، رضایت شغلی بر تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری دارد و همچنین کیفیت زندگی کاری بر تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/801317>

