

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی تهران 1396

محل انتشار:

یازدهمین همایش دانشجویی تازه های علوم بهداشتی کشور (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

حجت رحمانی - استادیار گروه علوم مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

سمیه نیاکان - استادیار گروه ارتوپدی، دانشکده دندانپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

رضا کریمی کلایه - کارشناس ارشد حوزه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

قاسم رجیبی واسوکلایی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، گروه علوم مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: سازمان های بهداشت و درمانی در حال حاضر، در حال تبدیل شدن به فعال ترین سازمان های خدماتی در سراسر جهان می شوند. سرعت رشد حوزه بهداشتی و درمانی و ارتباط این حوزه با سایر حوزه هایی که بر سلامت اجتماع تاثیر می گذارد علاوه بر در اولویت بودن عدالت، دسترسی، فراهمی و مشارکت مالی عادلانه، نیازمند بهره مندی از متخصصین بالینی و غیربالینی توانمند، اثر بخش و پاسخگو می باشد. لذا این مطالعه با هدف عوامل موثر بر بهره مندی نیروی انسانی در بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی تهران به انجام رسیده است. مواد و روش ها: مطالعه حاضر یک مطالعه مقطعی و توصیفی- تحلیلی می باشد. جامعه آماری مطالعه را کارکنان بیمارستان های عمومی دانشگاه علوم پزشکی تهران تشکیل می دادند و با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران تعداد 340 نفر حجم نمونه مطالعه را تشکیل داده اند. ابزار جمع آوری در این مطالعه پرسشنامه بوده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده های حاصل از این مطالعه از نرم افزار تحلیلی spss ویرایش 24 استفاده شده است. نتایج: یافته های مطالعه نشان داد، بیشترین مشارکت در این مطالعه؛ در متغیر جنسیت؛ کارکنان با جنسیت زن، در متغیر سطح تحصیلات، کارکنان با سطح تحصیلات کارشناسی و در متغیر سابقه کاری، کارکنان با سابقه زیر 10 سال بودند. در بین ابعاد 8 گانه به ترتیب ابعاد عوامل سازمانی و مدیریتی، عوامل برنامه ریزی و هدایت عملکرد کارکنان و عوامل روانی- اجتماعی بیشترین میانگین را به خود اختصاص داده اند. نتیجه گیری: از آنجایی که کلیه مراقبت های بهداشتی درمانی در نظام سلامت هر کشوری، توسط منابع انسانی صورت می پذیرد، لذا مدیریت منابع انسانی نقش حیاتی را در موفقیت سیستم سلامت هر کشوری عهده دار خواهد بود به طوری که شواهد علمی نشان می دهد، منابع انسانی از مهمترین منابع در ارائه خدمات بهداشتی درمانی با کیفیت و اثربخش می باشد. بهره مندی از نظام مدیریت مشارکتی، وجود نظام ارزشیابی عملکرد عادلانه، عدم تبعیض و رعایت عدالت سازمانی و بهره مندی از سبک رهبری مطلوب می توانند تا حد زیادی به بهره وری نیروی انسانی کمک نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بهره وری منابع انسانی، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/801764>



