

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد شغلی

## محل انتشار:

چهارمین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

نرگس دهقان بنادکی - کارشناس حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه یزد

## خلاصه مقاله:

عملکرد شغلی یکی از مهم ترین عواملی است که رشد و بقای سازمان به آن وابسته است. عوامل زیادی بر عملکرد سازمان تاثیر می گذارند که انعطاف پذیری منابع انسانی یکی از این عوامل است. اهمیت منابع انسانی به عنوان اساسی ترین عامل موفقیت سازمان نیز توجه به انعطاف پذیری منابع انسانی را دو چندان کرده است، لذا این پژوهش در نظر دارد تا به بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد شغلی است، نیازهای شغلی افراد را تامین نموده و رشد و تعالی سازمان را در عرصه متغیر کنونی را تقویت بخشد. برای نیل به این هدف، پس از مطالعه و بررسی یافته های پژوهشهای پیشین در قالب مبانی تیوریک تحقیق، چارچوب مورد نظر ارایه می گردد و با توجه به نتایج متناقض در یافته های پژوهشها، به این نتیجه می رسد که رابطه بین این دو متغیر چندان شفاف نیست و نیاز به تحقیقات بیشتری در این زمینه است.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی، انواع انعطاف پذیری، عملکرد شغلی،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802093>

