

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مسیولیت اجتماعی بر درگیری شغلی و رضایت شغلی با نقش میانجی تعهد شغلی و اعتماد شغلی (مورد مطالعه شرکت ایران خودرو)

محل انتشار:

چهارمین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مجید سیامکی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد صفادشت، تهران، ایران

علیرضا روستا - گروه مدیریت، واحد بین المللی کیش، دانشگاه آزاد اسلامی، جزیره کیش، ایران

فرزاد آسایش - گروه مدیریت بازرگانی، واحد شهرقدس، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تقویت نقش فعال در جامعه امروزه به عنوان یک موضوع کلیدی برای شرکتهای فعال در بازارهای رقابتی شناخته میشود، به همین دلیل است که شرکتهای سعی دارند از مسیولیت اجتماعی در زمینه مدیریت تصویر خود در برون سازمان و درون سازمان استفاده نمایند. در این تحقیق تمرکز بر محیط درون سازمانی بوده است. روش تحقیق این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی است. هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر مسیولیت اجتماعی بر درگیری شغلی و رضایت شغلی با نقش میانجی تعهد شغلی و اعتماد شغلی بوده است. پژوهش حاضر در بین کارکنان و مدیران شرکت ایران خودرو صورت پذیرفته است. با توجه به حجم جامعه آماری که در پژوهش حاضر برابر با ۴۲۰۰ نفر میباشد و در دسترس بودن اعضای جامعه آماری محقق از تمام افراد شرکت کننده در این پژوهش دعوت به همکاری نموده بود که نشان دهنده روش نمونه گیری تصادفی ساده در این پژوهش است. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه برابر با ۳۵۲ نفر تعیین شده است. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه ۴۷ گویهی استاندارد که از لحاظ روایی مورد تایید خبرگان منابع انسانی و رفتار سازمانی میباشد استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Smart PLS استفاده شده بود. نتایج به دست آمده موبد این موضوع بوده است که مسیولیت اجتماعی شرکتهای بر درگیری شغلی، رضایت شغلی، اعتماد شغلی و تعهد سازمانی تاثیرگذار است. اعتماد شغلی نیز عاملی تاثیرگذار بر رضایت و درگیری سازی شغلی میباشد و همچنین تعهد شغلی بر رضایت و درگیری سازی شغلی تاثیرگذار است. در نهایت نقش میانجی که برای اعتماد و تعهد در نظر گرفته شده بود مورد قبول واقع شده بود.

کلمات کلیدی:

مسیولیت اجتماعی شرکتهای، درگیری سازی شغلی، اعتماد، تعهد و رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802116>

