

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر تسهیم دانش کارکنان

محل انتشار:

چهارمین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه پیام نور

مصطفی مرادزاده شهابی - دانشجوی کارشناسی پیوسته مدیریت صنعتی چند بخشی، دانشگاه پیام نور، ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر تسهیم دانش کارکنان می باشد. پژوهش حاضر از نوع کتابخانه ای می باشد. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش کتب، مقالات، نشریات، کنفرانس ها، همایشات داخلی و خارجی و مستندات تحقیقاتی و مطالعاتی می باشد. می توان نتیجه گیری کرد که ابعاد عدالت سازمانی تاثیر معناداری بر تسهیم دانش کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، توزیعی، رویه ای، مرواده ای، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802157>

