

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی نظامی: چشم اندازی عمومی در مورد برنامه ریزی منابع انسانی در نیروهای مسلح

محل انتشار:

نخستین کنفرانس سالانه ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ابراهیم سبیلی - کارشناس مدیریت سیستم، دانشگاه افسری امام علی

خلاصه مقاله:

از آنجاییکه نیروهای مسلح برای دفاع از کشور تاسیس شده اند، مدیران مسیول برنامه ریزی منابع انسانی باید دانش لازم را برای انجام این هدف داشته باشند. برای فهم نقش مدیریت منابع انسانی در نیروهای مسلح، درک روشنی از جنبه های مختلف اینمفهوم ضروری است. برای این منظور، محقق وارد بحث چگونگی تعریف شدن مدیریت منابع انسانی از نظر نظامی می شود و چشمانداز مقایسه ای از لحاظ تفاوت برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان های نظامی و غیر نظامی ارائه می کند. سپس یک چشم اندازمختصری در مورد مدل های مختلف مدیریت منابع انسانی نظامی به منظور رفع استفاده نادرست از برنامه ریزی پرسنل نظامیاریه می شود. این مقاله با بحثی مختصر در مورد موانع موجود در راه اجرای عملی مدیریت منابع انسانی نظامی به پایان می رسد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی، منابع انسانی نظامی، پرسنل نظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802322>

