

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی نوین (رشد فناوری ها و تاثیر آن در سازمان های کوچک)

## محل انتشار:

همایش ملی مدیریت و کسب و کار الکترونیکی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

محسن عسکری - مهندسی صنایع استاد دانشگاه پیام نور مرکز بزد، ایران

محمدهادی شاهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت توسعه شهری و روستایی، دانشگاه پیام نور مرکز بزد،  
ایران

## خلاصه مقاله:

فناوری و ایتلاف های جهانی، بر مزیت رقابتی سازمان ها اثرگذار بوده که این امر در گرو استعداد و توانایی نیروی انسانی ووفق دادن سیستم و مدیریت امور انسانی با این تغییرات و دگرگونی ها است و از طرفی شرکتهای کوچک با قابلیتانعطاف بالا و واکنش سریع، روز به روز سهم بیشتری از بازار به دست می آورند. بنابراین در آینده مزیت راهبردی واقتصادی نصیب سازمانهایی خواهد شد که بتوانند مطابق تغییرات به وجود آمده، استعدادهای انسانی را جذب، پرورش ونگهداری کنند. متاسفانه علی رغم اهمیت منابع انسانی و لزوم برنامه ریزی برای جذب، نگهداشت و ارتقای توانمندی هایآنان در شرکت های کوچک، به این حوزه توجه کافی نشده است. در این مقاله مباحثی پیرامون مدیریت منابع انسانی وتاثیر جهانی شدن، فناوری اطلاعات بر عملکردهای آن، مطرح شده، در ادامه به مدیریت منابع انسانی در سازمان هایکوچک، پرداخته و در نهایت راه حل این چالش ها، بیان شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سازمان های کوچک، فناوری، جهانی شدن

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802343>

