

عنوان مقاله:

تاثیر اصول اخلاقی بر تعهد شغلی و رضایتمندی کارکنان (مورد مطالعه: سازمان صنعت، معدن و تجارت استان فارس)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

احمدرضا پورمفرد - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

مقدسه محمدیان - استادیار گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اصول اخلاقی بر تعهد شغلی و رضایتمندی کارکنان در میان کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان فارس در سال 1395 انجام شده است. روش پژوهش استنتاجی، توصیفی، پیمایشی و مقطعی می باشد. جهت سنجش متغیرهای تحقیق از پرسشنامه در قالب طیف 5 گزینه ای لیکرت استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (بررسی وضعیت فراوانی بر اساس جنسیت، سن، تحصیلات در نمونه آماری، چگونگی توزیع پژوهش) و سپس تحلیل استنباطی یافته ها (آزمون های کولموگروف-ایمیرتوف شاخص نرمال بودن توزیع، به KMO به عنوان شاخص کفایت نمونه برداری، و نتایج همبستگی پیرسون) استفاده شده است. آزمون فرضیه ها نشان داد که بین بعد اخلاق و رضایت و بین بعد اخلاق و تعهد رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اصول اخلاقی، تعهد شغلی، رضایتمندی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802667>

