

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و درک از توانمندی کارکنان (مورد مطالعه: شرکت های بیمه استان کردستان)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عرفان ورمزیاری - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی-بیمه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

صفیاء امینی - استادیار گروه اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و درک از توانمندی کارکنان شرکت های بیمه استان کردستان صورت گرفته است. در این پژوهش برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه ی استاندارد استفاده شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، پژوهشی توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل 90 نفر از مدیران این شرکت ها بوده، و نمونه آماری شامل 73 نفر بوده که به روش نمونه گیری تصادفی ساده در دسترس انتخاب شده اند. برای تحلیل داده های آماری از روشهای مختلف آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که سبک رهبری و درک از توانمندی کارکنان ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد و این رابطه با شدت و ضعف های متفاوت برای اجزای سبک رهبری و درک از توانمندی کارکنان همچنان مثبت و معنادار می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، درک از توانمندی کارکنان، شرکت های بیمه استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802673>

