

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری اصیل باتوانمندسازی ساختاری مورد مطالعه دانشگاه علوم پزشکی استان کردستان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مرتضی فاتحی پور - عضو هیئت علمی گروه مدیریت واحد سندج دانشگاه آزاد اسلامی سندج ایران

ژاله ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی واحد سندج دانشگاه آزاد اسلامی سندج ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش حاضر رابطه بین رهبری اصیل باتوانمندی ساختاری در دانشگاه علوم پزشکی استان کردستان است تعداد جامعه آماری 252 نفر از کارکنان ستادی از این تعداد 152 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است این پژوهش برحسب روش توصیفی و از شاخه همبستگی به لحاظ زمانی تک مقطعی و از نظر هدف کاربردی است روش نمونه گیری تصادفی ساده و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های استاندارد رهبری اصیل و توانمندسازی ساختاری می باشد جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی صوری و روایی سازه و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش الفای کرونباخ استفاده شده است یافته های مهم پژوهش حاکی از آن بود که بین رهبری اصیل و تمامی ابعاد آن با توانمندسازی ساختاری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد همچنین بعد پردازش متعادل دارای بیشترین رابطه معناداری باتوانمندسازی ساختاری است

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، توانمندسازی ساختاری، دانشگاه علوم پزشکی استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802678>

