

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه انسانی، نوآوری سازمانی و کارآفرینی با عملکرد شرکت های بیمه (مورد مطالعه: شرکت های بیمه خصوصی استان کردستان)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آزاد شریفی - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی-بیمه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

صفیاری امینی - استادیار گروه اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین سرمایه انسانی، نوآوری سازمانی و کارآفرینی با عملکرد بیمه های خصوصی در استان کردستان میباشد. در این پژوهش برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه ی استاندارد استفاده شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، پژوهشی توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه ی آماری این پژوهش کارکنان، معاونین و مدیران شعب شرکتهای بیمه در سطح استان کردستان بوده، و نمونه آماری شامل 169 نفر بوده که به روش نمونه گیری تصادفی ساده در دسترس انتخاب شده اند. برای تحلیل داده های آماری از روشهای مختلف آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که بین سرمایه انسانی و نوآوری، بین سرمایه انسانی و کارآفرینی، بین سرمایه انسانی و عملکرد، بین نوآوری سازمانی و نوآوری سازمانی و عملکرد ارتباط معنا داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، نوآوری سازمانی، کارآفرینی، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802682>

