

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی، نوآوری و یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان سازمان امور مالیاتی استان کردستان)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مهسا یعقوبی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک

آزاد ثابت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی

طاهره کسایی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بازاریابی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی، یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی در بین کارکنان امور مالیاتی استان کردستان انجام شد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان امور مالیاتی استان کردستان (360 نفر) تشکیل دادند، که از بین آنها با استفاده از فرمول کوکران 186 نفر برآورد شد. ابزار مورد استفاده جهت جمعآوری اطلاعات پرسشنامه فرهنگ سازمانی (دنیسون، 2000) پرسشنامه نوآوری سازمانی که ترکیبی از پرسشنامه های (جیمز- جیمز و همکاران، 2008، پینادز، 2006، پراجگو وسوئل 2006) به نقل از چوپانی، (1390) و پرسشنامه یادگیری سازمانی (نیفه، (2001) میباشد. روایی صوری از طریق اجرای آزمایشی و روایی محتوایی از طریق مرور جامع ادبیات و قضاوت خبرگان مورد تایید قرار گرفت و پایایی از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ (ضریب آلفا برای پرسشنامه فرهنگ سازمانی برابر با 721، یادگیری سازمانی برابر با 891 و نوآوری سازمانی برابر با 883) تایید شد نتایج در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، آزمون تحلیل واریانس یکطرفه و آزمون تی) مورد بررسی قرار گرفت. در نهایت نتایج پژوهش بیان کننده همبستگی معکوس میزان همبستگی، -195 و سطح معناداری 013 بین یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی و همبستگی مستقیم میزان همبستگی 199 با سطح معناداری 012 بین نوآوری سازمانی و فرهنگ سازمانی می باشد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، نوآوری سازمانی، یادگیری سازمانی، مراکز فنی و حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/802717>

