

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری کارکنان و تعهد سازمانی بانقش میانجی جو سازمانی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان هرمزگان

## محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات جدید در علوم انسانی، دوره 4، شماره 5 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

احمد راستین - گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان. ایران

اقبال پاک طینت - گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان. ایران

## خلاصه مقاله:

پایین بودن سطح تعهد سازمانی کارکنان در برخی از سازمانها، یکی از معضلات فرا روی مدیران میباشد. هدف این تحقیق بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری کارکنان و تعهد سازمانی آنان بانقش میانجی جو سازمانی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان هرمزگان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال 1395 به 680 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی ومورگان (1970)، نمونه ای به حجم 246 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد ونیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel انجام گرفته است یافته های تحقیق حاکی از آن است که: بین کیفیت زندگی کاری کارکنان و تعهد سازمانی آنان بانقش میانجی جو سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین کیفیت زندگی کاری کارکنان (ونیز ابعاد آن) و تعهد سازمانی آنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین کیفیت زندگی کاری کارکنان و جو سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین جو سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان و جو سازمانی و ارتقاء تعهد سازمانی آنان، به مسیولین مربوطه پیشنهاد گردید تلاش نمایند تا حقوق پرداختی به کارکنان منصفانه باشد ومحیط کاری به دور از تنش و فشار کاری باشد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری کارکنان، جو سازمانی، تعهد سازمانی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/803252>

