

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت راهبردی در اثر بخشی و بهره وری کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات جدید در علوم انسانی، دوره 4، شماره 6 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

غلامرضا باغبانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد زاهدان دانشجوی دکتری رشته مدیریت دولتی، دانشگاه عدالت تهران، ایران

علی تقی شاهبازی - دانشجوی کارشناسی حقوق، دانشگاه آزاد واحد زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین مباحث در مدیریت راهبردی، افزایش انگیزه کارکنان در مشارکت در اجرای راهبردهاست چون، معمولا توجه لازم به راهبردها نمیشود. در نتیجه نیاز است تا نقش آنها در اجرای راهبردها لحاظ و محاسبه شود. از نظر نقش کارکنان در سازمان، کارکنان دارای نقش مدیریتی (هدفگذار) یا نقش غیرمدیریتی (غیرهدفگذار) اند. این تحقیق روشی را معرفی میکند که عملکرد راهبردی کارکنان را براساس اثربخشی محاسبه میکند. امروزه مدیریت اثربخش منابع انسانی، نقش مهمی در موفقیت سازمان ها ایفا می کند. تحولات فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و تکنولوژی که در جوامع امروزی به سرعت در حال وقوع است، تغییرات سازمانی عمده ای را در ابعاد نیروی انسانی بوجود آورده است. یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان، ارتقای سطح بهره وری و راهبردی آن است و با توجه به اینکه انسان در ایجاد بهره وری نقشی محوری دارد درخواست های او در سازمان اثری کلیدی بجا میگذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی، اثربخشی، کارکنان، سازمان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/803262>

