

## عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی براساس تیپ شخصیت و حمایت اجتماعی ادراک شده

## محل انتشار:

مجله روانشناسی و روانپزشکی شناخت، دوره 3، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

سمیه فریدون پور - کارشناس ارشد، روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

جعفر پویا منش - دانشیار، گروه روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

محمد حکمی - دانشیار، گروه روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: توسعه هر سازمانی تا حدود زیادی به کاربرد صحیح نیروی انسانی بستگی دارد. از مهمترین مسایل انگیزشی که امروزه با حجم گسترده‌های در مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی در غرب گسترش یافته است، رضایت شغلی است. هدف: پژوهش حاضر با هدف پیش بینی رضایت شغلی بر اساس تیپ شخصیت و حمایت اجتماعی ادراک شده انجام شد. روش: جامعه آماری پژوهش، کلیه کارمندان شرکت خودرو سازی ایران خودرو به جز رده های مدیریت (مدیران عالی، مدیران ارشد، روسا و مسوولین و کارگران شیفت شب) بودند که در سال 1395 مشغول به کار بوده اند. نمونه ای با حجم 120 نفر به روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، پنج عامل شخصیتی نیو و حمایت اجتماعی ادراک شده برآور می باشد. به منظور تحلیل داده ها از همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که روان نژندی با مولفه ترفیع و ارتقا؛ برون گرایی با حمایت خانواده، حمایت دوستان، نمره کل حمایت اجتماعی، مولفه ماهیت کار، سرپرستی و همچنین نمره کل رضایت شغلی همبستگی مثبت دارند. دلپذیر بودن با حمایت دوستان، مولفه های ماهیت کار، سرپرستی و همکاران همبستگی مثبت و با مولفه حقوق و مزایا همبستگی منفی دارند. انعطاف پذیری با حمایت خانواده، نمره کل حمایت اجتماعی و مولفه همکاران و رضایت شغلی همبستگی مثبت؛ مسوولیت پذیری با حمایت خانواده، نمره کل حمایت اجتماعی، مولفه ماهیت کار و رضایت شغلی همبستگی مثبت دارند و حمایت خانواده با هیچ یک از مولفه های رضایت شغلی همبستگی معناداری نداشت. حمایت دوستان با مولفه ماهیت کار، سرپرستی، همکاران و نمره کل رضایت شغلی همبستگی مثبت و با مولفه حقوق و مزایا همبستگی منفی دارد. حمایت دیگران با مولفه های سرپرستی، ماهیت کار، حقوق و مزایا، محیط کار و نمره کل رضایت شغلی همبستگی مثبت و با مولفه حقوق و مزایا همبستگی منفی دارد. نتیجه گیری: براساس نتایج تحلیل رگرسیون، از بین متغیرهای پیش بین (پنج عامل شخصیتی و حمایت اجتماعی) مولفه حمایت دوستان و حمایت اجتماعی توانستند رضایت شغلی را تبیین می کند. مولفه برونگرایی و روان نژندی مولفه حقوق و مزایای رضایت شغلی را تبیین کردند. مولفه دلپذیر بودن و حمایت دوستان توانستند مولفه حقوق و مزایای رضایت شغلی را تبیین می کند. مولفه حمایت دوستان، حمایت دیگران و دلپذیر بودن نیز مولفه سرپرستی را تبیین کردند. متغیر حمایت دوستان، حمایت اجتماعی و انعطاف پذیری مولفه همکاران را تبیین می کند. متغیر روان نژندی، انعطاف پذیری و برونگرایی مولفه ترفیع و ارتقا را تبیین می کند.

## کلمات کلیدی:

برون گرایی، تیپ شخصیتی، حمایت اجتماعی ادراک شده، رضایت شغلی، روان نژندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/804400>



