

عنوان مقاله:

بررسی همسویی ساختار سازمانی با نوع قدرت حاکم در سازمان های دولتی (مورد مطالعه در شرکت ارتباطات زیرساخت)

محل انتشار:

دوماهنامه نخبگان علوم و مهندسی، دوره 3، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سارا نجاری - مربی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر، دانشجوی دکترارشته مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی همسویی ساختار سازمانی با نوع قدرت حاکم در سازمان های دولتی است. تحقیق حاضر ویژگی های قابل توجهی از نوع قدرت را که بر ساختار سازمانی موثر است، نمایان می سازد. جامعه آماری، مدیران شرکت ارتباطات زیرساخت می باشد که با توجه به نمونه آماری 52 نفر به صورت تصادفی سیستماتیک انتخاب شده اند. روش پژوهش بصورت توصیفی پیمایشی است. گردآوری داده ها از طریق ابزار پرسشنامه انجام و جهت روایی آن ابتدا پرسشنامه در اختیار چند تن از متخصصان و مدیران ارشد سازمان قرار گرفته و به تایید آنها رسید و جهت پایایی آن نیز از آزمون کرونباخ 0.87 استفاده و مورد تایید قرار گرفت. یافته های پژوهش نیز، نشان داد که همسویی ساختار سازمانی بر اساس قدرت فردی بر پایه مشروعیت تعیین و همچنین همسویی ساختار سازمانی بر اساس قدرت شغلی بر پایه مرکزیت انجام می پذیرد. نتایج نشان داد؛ در ساختار سازمانی با در نظر گرفتن قدرت عمودی که مدیران اعمال می نمایند بایستی قدرت فردی آنها را از نظر تخصص و مشروعیت بالا برده تا رسمیت و پیچیدگی و تمرکز در سازمان متعادل گردد و همچنین در ساختار حاکم بر سازمان با در نظر گرفتن قدرت شغلی مدیران در مرکزیت، تعادل در ساختار بوجود خواهد آمد

کلمات کلیدی:

همسویی، سازماندهی، ساختار سازمانی، قدرت فردی، قدرت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/804479>

