

عنوان مقاله:

رابطه سواد اطلاعاتی کارکنان با موفقیت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان شعب بانک کشاورزی غرب مازندران)

محل انتشار:

اولین همایش ملی کارآفرینی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زینب صالح طبری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

قربانعلی آقااحمدی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

فرشاد بزرگی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه سواد اطلاعاتی کارکنان با موفقیت شغلی کارکنان شعب بانک کشاورزی غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان واحدهای مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده با تخصیص متناسب 118 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سنجش سواد اطلاعاتی کارکنان نیک پور و همکاران (1390) با پایایی 0/891 و همچنین پرسش نامه موفقیت شغلی شعبانی و همکاران (1392) با پایایی 0/913 می باشد. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (شامل: آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون ضریب همبستگی و آزمون رگرسیون گام به گام) به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که بین سواد اطلاعاتی کارکنان و مولفه های آن (تشخیص نیازهای اطلاعاتی، مکان یابی اطلاعات، ارزیابی اطلاعات و استفاده موثر از اطلاعات) با موفقیت شغلی کارکنان شعب بانک کشاورزی غرب استان مازندران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج آزمون رگرسیون گام به گام نشان داد که وقتی اثر چهار مولفه سواد اطلاعاتی را همزمان بر موفقیت شغلی سنجیدیم، متغیر استفاده موثر از اطلاعات دارای بیشترین تاثیر است و سپس متغیر مکان یابی اطلاعات در ردیف بعدی قرار دارد. بنابراین میتوان نتیجه گرفت که با ارتقای سواد اطلاعاتی کارکنان در شعب بانک کشاورزی غرب استان مازندران موفقیت شغلی کارکنان افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

سواد اطلاعاتی کارکنان، موفقیت شغلی، استفاده موثر از اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/805601>

